



An Important Message for Jones Students and Families / Un mensaje importante a los estudiantes y las familias de Jones

Fri, Nov 4, 2022 at 5:24 PM

A message from CHICAGO PUBLIC SCHOOLS

Dear Jones Students and Families,

I want to begin this message by expressing how profoundly sorry I am for what your school community has experienced this week. Every member of the Jones community deserves to feel safe and supported at school — a standard that was not upheld this week.

I want to state unequivocally that acts of intolerance, bigotry, or bias-based harm are not tolerated in any school in our District. When harm like this occurs, it must be explicitly called out and addressed, and we must work together to heal.

I fully understand why a member of the Jones community coming to school dressed in a German military uniform as a Halloween costume was widely recognized by many students, staff, and members of our broader CPS community as antisemitic. This incident caused harm to many in the Jones community, and many in our broader CPS community. It is completely inconsistent with our values as a school district, and it comes at a time when hateful speech and hateful attacks are on the rise, especially against Jewish Americans.

In response, CPS has launched a full investigation into the incident in accordance with our District's protocols for processing bias-based harm. To protect privacy, we cannot provide any further details on those direct interactions.

Furthermore, CPS has removed Dr. Paul Joseph Powers from his principal duties effective immediately, pending the results of that investigation. Arthur Slater, a former CPS principal with extensive experience in the District, will serve as the Administrator in Charge (AIC), effective immediately.

If we are going to protect our school communities from bias-based harm, there must be accountability when harm occurs.

I also want to outline some additional steps that we are taking and resources that we are providing to the school community in the wake of this incident.

Additional Safety and Security Protocols

The District has always placed the highest priority on the safety of our students and staff. In this commitment, we are implementing the following additional action steps, effective immediately:

- Additional security presence will be placed at the school in the immediate term for the full school day.
- Security staff will conduct enhanced screening protocols which will ensure that every student entering the building will be screened at the entry point.
- The school will continue to work with the Chicago Police Department to maintain a strong partnership in keeping our campus safe.
- School staff will reiterate the availability of crisis and counseling services for any students who may need additional support.
- The District will continue to work with our partner, Safer Schools Together, to review for worrisome behaviors if they surface on social media.

Student Walkout

We also understand that some students are planning for a walkout on Monday, November 7. We are committed to creating a safe environment for students to express their feelings and concerns, and we encourage our students to take an active role in our school community. To prepare for the possibility of a walk-out on Monday, our Office of Safety and Security is working with the Jones administration to develop safety plans and the following guidelines to help make sure all students and staff are safe:

- CPS Safety and Security staff will be present at our school and throughout the walk-out.
- Students who do not return after the walk-out will receive an unexcused absence, and parents or guardians will be notified.
- The school will ensure that there is a safe space for those students who do not wish to participate in the walkout.

We encourage parents and guardians to have a conversation with their students about this walk-out and, if they do choose to participate, ensure that they are aware of the important safety guidelines above. Thank you for your partnership as we work together to uplift student voices while keeping everyone safe.

Extra Supports for the Jones Community

After traumatic incidents, there must also be space for learning and healing. Our Office of Student Protections and Title IX and Office of Social Emotional Learning will continue to be on site to offer space for students and staff to process the harm in small groups and individually. Our Department of Social Science and Civic Engagement is providing educational resources to staff to reinforce the District's values and help guide classroom discussions on difficult topics like this.

We will continue to communicate steps that our school is taking and resources that will be offered to engage our students on bias-based harm. School administration will be able to direct students to the available supports.

I strongly encourage all students and staff to take advantage of these supports, and I urge parents to reach out to the school directly if you feel your student is in need of additional help in coping with this situation.

Educational Resources

Here are some lessons and handouts that educators and families can access for discussing this topic with students:

- CPS' [Day After Discourse Guide for Difficult or Controversial Topics](#) toolkit includes protocols and guidance for teachers and administrators on how to have discussions on difficult topics in the classroom.
- Collection of Resources: [Old Hatreds, New Paradigms: Combating Antisemitism in the 21st Century](#)
- explainer: [Antisemitism and Its Impacts](#)
- Teaching Idea: [Acts of Hate in Schools](#)
- Teaching Idea: [Responding to Antisemitism in the Classroom](#)

As the leader of CPS, I am committed to ensuring that every school is one where students feel safe, welcome, and proud of who they are and their background. Achieving this takes hard work and commitment from all of us to practice tolerance, reject bigotry and hate, create safe spaces for students and staff to express their concerns, and ultimately heal and move forward together.

I thank everyone at Jones — staff, students, parents, and guardians — for your partnership, and I pledge that CPS will do everything possible to ensure that this extraordinary school community emerges from this challenging time even stronger than before.

Sincerely,

Pedro Martinez
Chief Executive Officer
Chicago Public Schools

Estimados padres y estudiantes de Jones:

Quiero comenzar este mensaje expresando la profunda lástima que siento por lo que ha sufrido su comunidad escolar esta semana. Cada miembro de la comunidad Jones merece sentirse seguro y respaldado en la escuela, un estándar que no se cumplió esta semana.

Quiero declarar inequívocamente que los actos de intolerancia y el daño basado en el prejuicio no tienen lugar en ninguna escuela de nuestro Distrito. Cuando ocurre un daño como este, debe ser desafiado y enfrentado, y debemos trabajar juntos para facilitar la recuperación.

Comprendo plenamente porque el suceso, en el que un miembro de la comunidad Jones vino a la escuela vestido en un uniforme militar alemán el día de Halloween, fue ampliamente reconocido

por muchos estudiantes, personal y miembros del resto de la comunidad CPS como antisemita. Este incidente causó daño a muchos de los miembros de la comunidad Jones y la comunidad CPS mayor. Es completamente inconsistente con nuestros valores como distrito escolar, y ocurrió en un momento en el que los discursos y los ataques llenos de odio, especialmente contra los estadounidenses judíos, están en aumento.

A consecuencia, las CPS han comenzado una investigación completa del incidente, conforme con las directrices del Distrito para procesar el daño basado en el odio. Para proteger la privacidad, no podemos brindar detalles adicionales de estas interacciones directas.

Además, las CPS han removido al Dr. Paul Joseph Powers, quien dejará de ejercer sus responsabilidades como director, a la espera de los resultados de esa investigación; esto tomará efecto inmediatamente. Efectivo inmediatamente, Arthur Slater, un antiguo director escolar de las CPS con amplia experiencia en el Distrito, ejercerá como administrador a cargo (AIC, según sus siglas en inglés).

Si queremos proteger a nuestras comunidades escolares del daño basado en el prejuicio, se debe tomar responsabilidad cuando ocurre el daño.

También quiero esbozar algunos pasos adicionales que estamos tomando y recursos que estamos brindando a la comunidad escolar tras este incidente.

Protocolos de seguridad y vigilancia adicionales

El Distrito siempre ha dado la más alta prioridad a la seguridad de nuestros estudiantes y personal. Conforme a este compromiso, estaremos implementando los siguientes actos adicionales, efectivos inmediatamente.

- Por el futuro inmediato se implementará en la escuela una presencia de seguridad adicional, que permanecerá ahí durante el día de clases entero.
- El personal de seguridad llevará a cabo protocolos de registro reforzados, que asegurarán que cada estudiante que entre al edificio sea registrado al punto de entrada.
- La escuela continuará trabajando con el Departamento de Policía de Chicago para mantener una colaboración fuerte con el propósito de mantener a nuestra escuela segura.
- El personal de la escuela reiterará la disponibilidad de servicios de crisis y consejería para cualquier estudiante que necesite respaldo adicional.
- El Distrito continuará trabajando con nuestro colaborador, Safer School Together, revisando los medios sociales en búsqueda de conductas preocupantes.

Salida de protesta estudiantil

Entendemos que algunos estudiantes planean manifestarse mediante una salida de protesta el lunes, 7 de noviembre. Nos comprometemos a crear un ambiente seguro para que los estudiantes puedan expresar sus sentimientos y preocupaciones, y alentamos a los estudiantes a tomar un papel activo en nuestra comunidad escolar. Para prepararnos para la posibilidad de una salida de protesta el lunes, nuestra Oficina de Seguridad y Vigilancia está trabajando con la administración

de Jones para desarrollar planes de seguridad y las siguientes pautas para ayudar a asegurar que todos nuestros estén seguros:

- Habrá miembros del personal de Seguridad y Vigilancia de las CPS en la escuela y durante la salida de protesta.
- Los estudiantes que no regresen después de la salida de protesta recibirán una ausencia no excusada y se les notificará a sus padres o tutores legales.
- La escuela se asegurará de que haya un espacio seguro para aquellos estudiantes que no deseen participar en la salida de protesta.

Les exhortamos a los padres y los tutores legales a que tengan una conversación con sus estudiantes sobre esta salida de protesta; si sus estudiantes desean participar, los padres deberían asegurarse de que antes de hacerlo sepan sobre las anteriores pautas de seguridad importantes. Gracias por su colaboración mientras trabajamos juntos para elevar las voces estudiantiles a la vez que mantenemos a todos seguros.

Respaldos adicionales para la comunidad Jones

Después de un incidente traumático debe haber espacio para el aprendizaje y la recuperación. Nuestra Oficina de Protecciones Estudiantiles y Título IX y nuestra Oficina de Aprendizaje Social y Emocional continuarán estando presentes para ofrecer espacio para que los estudiantes y el personal puedan procesar el daño en grupos pequeños o individualmente. Nuestro Departamento de Ciencias Sociales y Participación Cívica está brindando recursos educativos al personal para reforzar los valores del Distrito y ayudar a dirigir las discusiones en las aulas sobre temas difíciles como estos.

Continuaremos comunicando los pasos que nuestra escuela está tomando y los recursos que se estarán ofreciendo para trabajar con nuestros estudiantes con el daño basado en el prejuicio. La administración escolar podrá dirigir a los estudiantes a los respaldos disponibles.

Exhorto fuertemente a todos los estudiantes y el personal que aprovechen estos respaldos y les exhorto a los padres a que contacten a la escuela directamente si sienten que su estudiante necesita ayuda adicional para hacer frente a esta situación.

Como líder de las CPS, me comprometo a asegurar que cada escuela sea una en la cual los estudiantes se sientan seguros, bienvenidos y orgullosos de quienes son y sus trasfondos. Lograr esto requiere que todos nosotros trabajemos duro y nos comprometamos a practicar la tolerancia, rechazar el prejuicio y el odio, crear espacios seguros para que el estudiantado y el personal puedan expresar sus preocupaciones y, finalmente, lograr la recuperación y seguir juntos hacia adelante.

Agradezco a todos en la escuela Jones—al personal, los estudiantes, los padres y los tutores legales— por su colaboración, y prometo que las CPS harán todo lo posible para asegurar que esta extraordinaria comunidad escolar surja de este periodo desafiante con más fuerza que antes.

Sinceramente,

Pedro Martínez
Director ejecutivo
Escuelas Públicas de Chicago